



WorkPlace Big Five Profile™ on räätälöity työelämään, luotettava ja helppo käyttää.

Haluatko?

- Lisätä itsetuntemusta?
- Kehittää tiimin/johtoryhmän toimintaa?
- Rakentaa tiimejä ja johtoryhmiä optimaalisesti hyödyntämällä erilaisten persoonien vahvuuksia?
- Kehittää esimiestyötä?
- Tehdä henkilöille ura- ja kehittymissuunnitelmia?
- Tehdä perusteltuja rekryointipäätöksiä?
- Varmistaa, että työntekijät tekevät heille parhaiten soveltuvaa työtä?
- Vahvistaa henkilöstön työyhteisötaitoja?
- Auttaa ratkomaan ristiriitoja työpaikoilla?

Jotta ihmiset tuntisivat itsensä ja toisensa

Erilaiset persoonat asettavat haasteita ja mahdollisuuksia tiimin ja organisaation toiminnalle. Tunnetko itsesi? Entä kuinka hyvin tunnet työkaverisi persoonallisuuden?

Yksi keskeinen tulos työelämän Big Five -tutkimuksista on, että ihmiset viihtyvät ja menestyvät parhaiten työtehtävissä ja -olosuhteissa, jotka sopivat heidän Big Five -profiileihinsa. Saamme enemmän aikaiseksi tiimeissä ja organisaatioissa, joissa osataan huomioida ja hyödyntää erilaisia persoonia.

WorkPlace Big Five Profile™

WorkPlace Big Five Profile™ on nykyaikaiseen persoonallisuustutkimukseen pohjautuva tehokas henkilö- ja tiimiprofilointityökalu, jonka yhä useampi organisaatio maailmalla ja myös Suomessa on ottanut käyttöönsä.

WorkPlace Big Five on oivallinen työkalu tiimien kehittämisessä, johtamisvalmiuksien arvioinnissa ja rakentamisessa, urasuunnittelussa, rekryointitarpeiden määrittelyssä sekä coachingin vaikuttavuuden tehostajana.



Christina Dahlblom, toimitusjohtaja, Milton Sparks Oy ja Anu Henttonen, Head of HRD, Finnair Oyj

Big Five: viisi persoonallisuuden osa-alueita

Persoonallisuuden Big Five – malli on nykyaikainen, laajasti tutkittu ja luotettava persoonallisuusmalli. Se on yleisesti hyväksytty persoonallisuustutkimuksen ”standardi”, jota käytetään usein myös muiden henkilöarviointityökalujen pätevyyden arvioinnin pohjana. Siksi Big Five -mallia voi kutsua myös ”kaikkien henkilöarviointityökalujen äidiksi”.

Big Five –mallissa ihmisen persoonallisuus jaetaan viiteen osa-alueeseen (pääpiirteeseen). Piirteiden perusteella voidaan kuvata ihmisen käyttäytymistä. WorkPlace Big Fivessa pääpiirteet ovat:

- **reagointiherkkyys (N)**
- **ekstroversio (E)**
- **uutuushakuisuus (O)**
- **mukautuvuus (A)**
- **päämääräkeskeisyys (C)**

Tämän lisäksi WorkPlace Big Fivessa persoonallisuutta tarkastellaan 23 alapiirteen kautta.

WorkPlace Big Five on räätälöity työlämään, luotettava ja helppo käyttää

- Monipuolinen henkilö- ja tiimiprofilointityökalu.
- Perustuu laajasti tutkittuun ja luotettavaan persoonallisuusmalliin.
- Kysely on lyhyt, oleelliseen keskittyvä ja nopea täyttää (10 – 20 minuuttia).
- Laadittu selkeällä ja konkreettisella työelämän kielellä, jota käyttäjän on erittäin helppo ymmärtää.
- Saat syvälliset ja tarkat tulokset nopeasti.
- Useita kieliversioita käytettävissä (myös suomen kieli).
- Valittavissa useita normiryhmiä (myös suomalainen).
- Käytännönläheinen.

”WorkPlace Big Fiven käyttöönotto johtamisohjelmisamme lähti siitä ajatuksesta, että johtajan on hyvä tuntee itsensä, jotta voi menestyksekkäästi johtaa muita. Yrityksen kehittyminen lähtee kehittämisestä yksilötasolla. Olen kartoittanut monia eri työkaluja, ja järeän tutkimustautansa ansiosta WorkPlace Big Five on uskottava työkalu itsensä tuntemiseen.”

- Anu Henttonen, Head of HRD, Finnair Oyj

”Niin asiakkaillemme kuin meille on ensiarvoisen tärkeää, että käytämämme työkalut ovat laadullisesti ensiluokkaisia ja tutkittuihin faktoihin perustuvia. WorkPlace Big Five antaa myös kaiken kokeneille johtajille uutta tietoa. Tulokset ovat syvällisiä, ihmisiä aidosti kuvaavia ja helposti ymmärrettäviä. Tietoja on helppo hyödyntää sekä itsensä että muiden johtamisessa. Suosittelemme WorkPlace Big Fiveta osana kaikkia johtamisen kehittämishankkeitamme.”

- Christina Dahlblom, Toimitusjohtaja, Milton Sparks Oy

Ota yhteyttä

Soita meille, jos haluat lisätietoja tarjoamistamme tuotteista ja palveluista.

p. 0400 173 924
info@workplacenordic.com

Vieraile verkkosivustollamme:
www.workplacenordic.com